



NORMEN EN WAARDEN



NORMEN EN WAARDEN

Voetbal is de grootste sport van Nederland. Met 3500 zelfstandige verenigingen waar wekelijks meer dan 1.2 miljoen leden voetbal beleven. Actief en passief, op het veld en in de zaal, mannen en vrouwen, jeugd en senioren. Iedereen kent het echter nu wel: vervelende situaties waarbij het voetbalplezier verknald wordt door kritiek of zelfs schelden op een scheidsrechter, schreeuwende ouders langs de lijn, onnodig grof spel van de spelers, mensen die overal hun rommel neergooien of respectloos gedrag van spelers en toeschouwers. Dit soort negatieve ervaringen zorgen ervoor dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden die willen fluiten, bardiensten willen draaien of één van de andere ontelbare klussen willen uitvoeren bij VV Rigtersbleek (hierna: Rigtersbleek). Het valt niet meer te ontkennen dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker incidenten voorkomen, die het voetbal in een kwaad daglicht stellen. Ook Rigtersbleek wordt hiermee helaas geconfronteerd. Rigtersbleek voelt een grote verantwoordelijkheid om sportiviteit en respect op en rond de voetbalvelden te bevorderen en realiseren. Rigtersbleek is krachtig, maar ook kwetsbaar tegelijk. In zijn eentje lost Rigtersbleek het actuele vraagstuk op het gebied van (het gebrek aan) sportiviteit en respect niet op. Om toch te voorkomen dat een enkeling het plezier voor het voetbal verpest, heeft de commissie Normen en Waarden van Rigtersbleek (hierna: commissie N&W) besloten tot een actieve aanpak van ongewenst gedrag. Rigtersbleek wil immers ieder lid de mogelijkheid bieden optimaal te genieten van het voetbal. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en achtergrond. Rigtersbleek wil een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn, die op basis van optimale ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke en plezierige voetbalvereniging met een optimaal voetbalklimaat.

Voor het behouden of zelfs vergroten van plezier in voetbal is het belangrijk dat we bepaalde regels afspreken en ons daar allemaal aan houden. Respectvol omgaan met elkaar moet daarbij de basis zijn waar alles op rust. Het is onze uitdaging om Rigtersbleek zowel prestatief als recreatief optimaal vorm te geven, zodat het een visitekaartje is voor het voetbal. Het bewerkstelligen van een uitstekende sfeer binnen de voetbalvereniging is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van bestuur, trainers, leiders, spelers, scheidsrechters, ouders én andere betrokkenen. Rigtersbleek kan en zal nooit de rol van opvoeder kunnen of willen overnemen, maar kan wel randvoorwaarden scheppen waaronder alle betrokkenen optimaal kunnen functioneren binnen de club, met als resultaat dat iedereen kan presteren met plezier. Als commissie N&W zijn we ons bewust van de veranderende normen en waarden in de samenleving, maar willen dit niet als een niet beïnvloedbaar gegeven accepteren. Onze verantwoordelijkheid brengt met zich mee, dat we de gewenste manier van omgaan met elkaar binnen Rigtersbleek nader vaststellen, elkaar hierover informeren, afspraken maken, elkaar daarop kunnen aanspreken en in het geval dat afspraken niet worden nagekomen sanctioneren. Het uitvoeren van sancties is, wat de commissie betreft, een laatste middel. Samen met alle betrokkenen zetten wij ons in voor een toonaangevende voetbalvereniging in de gemeente Enschede, waar iedereen zich thuis voelt en waar we met respect met elkaar omgaan en bezig zijn om de club vooruit te brengen.

In samenwerking met de KNVB heeft Rigtersbleek derhalve besloten een traject in te gaan waarbij we die regels vastleggen, aan iedereen zichtbaar maken en duidelijk maken dat we het niet toestaan als mensen zich niet aan die afspraken houden. Dit heet het zogenaamde Statuut Normen en Waarden van Rigtersbleek en is gebaseerd op het Gedragsconvenant van het Jeugdvoetbal Maasbracht (JVM). Het Statuut is een verzameling regels en afspraken waaraan iedereen zich hoort te houden. Tevens wordt hierin de werkwijze van de commissie N&W vastgelegd. Middels deze leidraad en een jaarlijks op te stellen actieplan moet de commissie een goed verenigingsklimaat bevorderen. Voor vragen en/of opmerkingen met betrekking tot deze gedragscode kunt u zich wenden tot één van de leden van de Normen en Waarden Commissie of iemand van het dagelijks bestuur van Rigtersbleek. Bezoek de website www.Rigtersbleek.nl voor contactpersonen.

Leeswijzer

Daar waar 'hem' staat geschreven, wordt tevens 'haar' bedoeld. In dit statuut wordt gemakshalve het woord 'hem' gebruikt.

Namens de Commissie Normen en Waarden van VV Rigtersbleek,

Pim Spoelstra
Ivar Hageman



1 DOELSTELLING STATUUT NORMEN EN WAARDEN

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen zien we een verdergaande verloedering optreden. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de samenleving mag niet langer de dooddoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Het bestuur van Rigtersbleek wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en een preventief en correctief beleid te voeren die door onze vereniging wordt nageleefd

Het statuut is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt daardoor een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld en/of ander ongewenst gedrag niet kan en niet zal worden getolereerd. Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en bij overtreding daarvan er op worden aangesproken. Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid is in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een het statuut, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component is. De uitwerking van het beleid is weergegeven in het actieplan en de uitvoering ervan wordt belegd bij een daartoe ingestelde commissie N&W. Het beleid wordt regelmatig (1 x per jaar) door de commissie N&W en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld. Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering.



2 KNVB CONVENANT

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut. Het KNVB convenant luidt als volgt:

“De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

- stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;
- benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;
- zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht is op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;
- verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.”

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet Rigtersbleek door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor Rigtersbleek en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan.



3 GEDRAGSCODE VV RIGTERSBLEEK

3.1 De basiswaarden

Rigtersbleek heeft vijf basiswaarden geformuleerd die de pijlers zijn waarop de vereniging functioneert en een belangrijke richtlijn zijn voor ons dagelijks denken en doen. Die basiswaarden zijn:

PLEZIER – RESPECT – EERLIJKHEID – BETROKKENHEID – SPORTIVITEIT

Deze basiswaarden worden verder uitgediept en punt voor punt toegelicht. Uit deze toelichting volgen de elf belangrijkste zaken die in een opstelling op een voetbalveld aan iedereen kenbaar worden gemaakt.

Plezier

- Rigtersbleek biedt aan al haar spelers, gastspelers, scheidsrechters en gasten veiligheid en geborgenheid;
- Wij vieren samen onze successen;
- Wij winnen met zijn allen maar verliezen ook met zijn allen; voetbal is een teamsport;
- Wij zijn trots op wat we hebben en willen dat graag behouden;
- Winnen is belangrijk maar plezier hebben staat op één;
- Lachen is altijd goed maar uitlachen doen we nooit;
- We drinken een drankje na de wedstrijd om de teamgeest te vergroten.

Respect

- Wij pesten niemand;
- Wij vloeken niet (en al helemaal niet als er kinderen bij zijn);
- Wij behandelen iedereen gelijk in en buiten het veld;
- Wij gaan met andermans spullen/eigendommen om zoals we met onze eigen spullen omgaan;
- Wij blijven van andermans spullen/eigendommen af;
- Wij respecteren de regels in de kantine wat betreft roken en alcoholgebruik;
- Het gebruiken van drugs wordt nooit getolereerd;
- Wij bemoeien ons als ouders/verzorgers nooit met speltechnische zaken;
- Wij vangen nieuwe spelers en/of tegenstanders op en begeleiden hen als een goede gastheer;
- Tijdens wedstrijden dragen wij alleen het officiële Rigtersbleek tenue;
- Wij maken ons niet schuldig aan racistische uitlatingen of gedrag;
- Wij maken ons niet schuldig aan seksueel getint gedrag;
- Wij hebben respect voor de staat van ons complex en gooien afval in de afvalbakken;
- Wij hebben respect voor de barmedewerkers en ruimen zelf onze tafels leeg;
- Bij Rigtersbleek spreken we Nederlands, uitzonderingen hierop kunnen alleen worden gemaakt wanneer men de Nederlandse taal niet beheerst;
- Wij corrigeren elkaar op ongewenst gedrag.

Eerlijkheid

- Wij geven onze fouten toe (bijvoorbeeld overtredingen, bal uit/achter);
- Wij, leiders, trainers en bestuur, geven uitleg over keuzes en beslissingen indien gewenst;
- Wij, leiders, trainers en bestuur communiceren helder en duidelijk;
- Wij stimuleren en belonen eerlijk en positief gedrag;
- Wij keuren ongewenst gedrag af en spreken anderen daarop aan;
- Wij leven de regels van de KNVB na en sjoemelen niet;
- Trainers, leiders en jeugdcoördinator delen de teams in alle eerlijkheid in en trekken niemand voor.

Betrokkenheid

- Ouders zijn zoveel mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen;
- Ouders en leden zijn bereid regelmatig te rijden naar uitwedstrijden;



- Leiders en/of coaches ontvangen de tegenstanders hartelijk en treden als goede gastheer op;
- Trainers en jeugdcoördinator zijn zeer regelmatig bij de jeugdwedstrijden aanwezig;
- Teams steunen andere teams in (spelers)nood indien dit gevraagd wordt en het tot de legale mogelijkheden behoort;
- Ouders/verzorgers helpen met vlaggen of fluiten;
- Spelers melden zich tijdig af voor wedstrijd en training. Bij spelers jonger dan 14 jaar geldt alleen een afmelding van de ouders/verzorgers. Afmelden kan alleen bij leiders en/of trainers;
- Bestuur en begeleiders nemen klachten serieus en helpen zoeken naar een passende oplossing;
- Bestuur, begeleiders, trainers en ouders geven het goede voorbeeld; in het bijzonder aan de jeugd;
- Ouders/verzorgers en spelers helpen de vereniging bij het uitvoeren van de dagelijkse taken (bijv. bardiensten, activiteiten, etc.);
- Iedereen binnen Rigtersbleek heeft de morele plicht anderen op wangedrag aan te spreken of anderen te steunen die mensen aanspreken op hun wangedrag;
- Leden betalen hun contributie op tijd.

Sportiviteit

- Bij Rigtersbleek spelen we het spel volgens de regels van de KNVB en accepteren we de gevolgen indien we regels overtreden;
- Wij wensen tegenstanders en wedstrijdleiding vooraf plezier en bedanken hen na afloop;
- Wij geven geen publiekelijk commentaar op de wedstrijdleiding;
- Bij verlies feliciteren wij de tegenstanders;
- Spelers schelden nooit op elkaar, de leiders, de trainers en/of de scheidsrechters;
- Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van anderen;
- Ouders/supporters ondersteunen spelers op positieve wijze;
- Trainers en leiders coachen op een positieve manier.

Voor wie geldt de gedragscode?

De gedragscode geldt voor iedereen bij Rigtersbleek. Voor de bestuursleden, de spelers (junior en senior), het barpersoneel, de trainers, leiders, de ouders en verzorgers, andere toeschouwers, alle vrijwilligers, en een ieder die bij Rigtersbleek betrokken is; iedereen die ook maar enige band met Rigtersbleek heeft, houdt zich aan bovenstaande regels!

Waar gelden de regels van de gedragscode?

Bovenstaande regels gelden overal waar onze leden in verenigingsverband actief zijn, dus ook bij toernooien, teamuitjes, kampactiviteiten of andere activiteiten.

Wat zijn de sancties?

De straf wordt volgens de vastgestelde normen per geval bepaald. Voorbeelden van sancties zijn een waarschuwing, uitsluiting van wedstrijden, betaling van gemaakte kosten, schorsing en alternatieve straffen (bv. een taakstraf). In het uiterste geval is royement mogelijk.

Bericht/mededeling

Bij een vergrijp krijgt de overtreder zowel schriftelijk als mondeling bericht. Indien het een jeugdspeler betreft worden de ouders/verzorgers ingelicht. Ook wordt de trainer en/of leider van het team van de betreffende speler op de hoogte gebracht; senioren krijgen bericht van het bestuur. Jeugdleden krijgen bericht van het jeugdbestuur.

Bezwaar/beroep

Er is geen bezwaar mogelijk. Alleen in geval van een royement kan beroep worden aangetekend bij de Algemene Ledenvergadering.

Kosten

De kosten die voortvloeien uit begane excessen zijn voor rekening van de veroorzaker. Wij hanteren een lik-op-stukbeleid. Ernstige misdragingen worden gemeld bij de politie.



Wat is het doel van de gedragscode?

- Bewustwording creëren van de geldende normen en waarden bij Rigtersbleek;
- Meer spelgenot/plezier kweken bij het beoefenen van de voetbalsport;
- Het terugdringen van het aantal gele en rode kaarten en andere excessen;
- Het terugdringen van ontstane kosten door vernielzucht, vandalisme en nalatigheid;
- Het respectvol omgaan met elkaar;
- Het verhogen van de sfeer binnen de vereniging;
- Het vrijwilligersbestand vermenigvuldigen.

3.2 Specifieke gedragscodes per groep benoemd

Sommige gedragscodes zijn voor bepaalde doelgroepen meer van toepassing dan voor anderen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor spelers. Elke groep krijgt eigengedragscodes en wordt daar op aangesproken. Hieronder wordt per doelgroep benoemd waar men aan moet denken.

Spelers

- Probeer op een sportieve manier te winnen volgens de bekende en afgesproken wedstrijdregels;
- Toon respect voor jezelf, je medespelers, tegenstanders en bovenal voor de wedstrijdleiding;
- Aanvaard de beslissingen van de scheidsrechter en grensrechters. Ben je het ergens niet mee eens, praat daar dan na de wedstrijd op een rustige manier met hen over. Houd in gedachte dat voetbal een spel is;
- Maak je niet schuldig aan onbehoorlijke taal, of agressieve gebaren of woorden;
- Volg de aanwijzingen van de trainers, leiders of andere personen met een specifieke functie binnen de vereniging. Ben je het ergens niet mee eens, bespreek het dan rustig buiten de activiteiten om;
- Blijf bescheiden bij een overwinning en laat je niet ontmoedigen bij een nederlaag;
- Feliciteer de tegenstander met hun overwinning als je zelf de verliezer bent;
- Onsportiviteit van een tegenstander kopiëren we niet. Wees de verstandigste en sportiefste;
- Corrigeer gerust je medespelers bij onsportief of ongewenst gedrag;
- Toon respect voor alle mensen die ervoor zorgen dat jij je sport kunt uitoefenen. Dat is namelijk helemaal niet vanzelfsprekend;
- Zie jezelf als gast van Rigtersbleek:
 - Zet je fiets netjes in de fietsenstalling;
 - Voorkom onnodige verspilling van water of elektriciteit;
 - Toon optimale zorg voor Rigtersbleek-eigendommen, kleding, ballen etcetera;
 - Gebruik de kleedkamers waarvoor ze bedoeld zijn. Niet roken in de kleedkamer;
 - Houd het clubhuis netjes, ruim de tafel op waaraan je gezeten hebt, berg tassen op in de rekken;
 - Houd het sportpark netjes;
 - Voorkom vernielingen en afval altijd in de prullenbakken;
- Bedenk bij alles wat je doet dat jij wandelende reclame voor Rigtersbleek bent! Zorg dat dit positieve reclame is.

Ouders/verzorgers

- Bedenk dat kinderen sporten voor hun eigen plezier;
- Moedig kinderen aan. Laat het coachen over aan de trainer.
- Zeg het kind niet voor wat het moet doen, maar laat het zelf leren beslissingen te nemen.
- Forceer een kind dat geen interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport;
- Stimuleer uw kind altijd om te spelen volgens de geldende regels;
- Leer uw kind dat zowel winnen als verliezen bij de sport horen. Teleurstellingen zijn onderdeel van het leven en horen er dus bij. Balen van een nederlaag mag maar op een normale manier. Wees daarin een voorbeeld voor uw kind en dat van anderen;
- Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren;
- Houd altijd in uw hoofd dat kinderen het gedrag van ouders kopiëren. Wees een voorbeeld door ook voor de tegenstander te applaudiseren bij mooie momenten;
- Uit nooit in het openbaar kritiek op een scheidsrechter en/of grensrechter. Houd in gedachten dat die mensen er lopen voor het plezier van uw kind;



- Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten van onze jeugd te voorkomen;
- Erken de waarde en het belang van onze trainers. Zij steken hun tijd en kennis in de club met als doel uw kind zijn hobby te laten uitvoeren en zich hierin te kunnen verbeteren;
- Heeft u desondanks opmerkingen of kritiek? Praat dan niet óver maar mét de betreffende personen;
- Lever een bijdrage aan het vrijwilligerswerk bij Rigtersbleek. Vele handen maken licht werk;
- Neem uw verantwoordelijkheid voor het vervoer naar de uitwedstrijden. Regel dit onderling met de andere ouders. Dit is niet uitsluitend een taak van de vereniging en de trainer/leider!

Bestuurders

- Zorg ervoor dat er voldoende en ervaren, gediplomeerde, trainers zijn en voor ieder team een enthousiaste leider. Zij zijn in staat de spelers beter te leren voetballen;
- Zorg voor een eerlijke verdeling van de beschikbare ruimte en tijd op onze accommodatie;
- Zorg voor voldoende en veilige materialen die nodig zijn voor het uitoefenen van de voetbalsport;
- Distribueer een gedragscode m.b.t. sportiviteit, verantwoordelijkheid en respect onder de toeschouwers, trainers, spelers, officials en ouders;
- Zorg ervoor dat spelers, trainers en leiders, sponsors en ouders zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair-play in de voetbalsport;
- Betrek zoveel mogelijk jeugd in uw plannen en projecten. Zij zijn de bestuurders van de toekomst;
- Bedenk dat de sporters voorop staan en niet de toeschouwers of sponsors;
- U heeft een voorbeeldfunctie binnen Rigtersbleek! Gedraag u volgens de normen en waarden zoals in deze Gedragscode opgesteld;
- Wees streng maar rechtvaardig, ongeacht de klasse of kunde van de overtreder;
- Zorg ervoor dat spelers, ouders, trainers en iedereen binnen Rigtersbleek zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. eerlijk spel en sportiviteit.

Trainers / leiders

- Benader de kinderen nooit negatief en maak hen nooit belachelijk als zij een fout maken of een wedstrijd verliezen;
- Bedenk dat kinderen voor hun plezier voetballen en iets willen leren. Leer hen ook dat verliezen net zo bij de sport hoort als winnen;
- Wees redelijk in uw verwachtingen en eisen naar het kind, de hoeveelheid energie en de interesse van de speler. Kinderen hebben meer interesses dan voetbal alleen;
- Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar ook recht op;
- Stimuleer gewenst gedrag, waardeer en beloon het openlijk;
- Wees alert op signalen van ongewenst gedrag en wangedrag. Spelers zijn slim en weten hun momenten buiten het gezichtsveld van de trainer/leider uit te kiezen. Slachtoffers durven vaak niet met hun verhaal naar de trainer te stappen;
- Wees er alert op dat onderlinge concurrentie binnen het team, fair verloopt en niet oneigenlijk. Afgunst kan ontsporen.
- Pak ongewenst gedrag direct aan en laat het niet sluimeren.
- Het is niet vanzelfsprekend dat spelers zich te allen tijde correct gedragen. Laat hen leren van hun fouten;
- Accepteer geen misdragingen tegen de scheidsrechter. Leer spelers de beslissingen van de scheidsrechter te accepteren;
- Laat spelers spelen volgens de spelregels en zet hen nooit aan tot overtreding van de spelregels of verzet ertegen;
- Sta niet toe dat spelers zich provocerend gedragen;
- Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar iedereen zich aan moet houden;
- Houd bij het bepalen van het tijdstip en van de tijdsduur van de training voldoende rekening met de leeftijd van de spelers;
- Spreek ouders aan op gedrag dat tegen de gedragsnormen en regels van Rigtersbleek ingaat;



- Sta geen invloeden van ouders of buitenstaanders toe op samenstelling, speelwijze, opstelling van het team en bevoorrechte posities van de spelers;
- Kweek teamspirit en leer spelers respect voor tegenstanders, spelleiding en elkaar aan;
- Volg het advies van arts of fysiotherapeut op bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen;
- Zorg zo nodig voor goede scheidsrechters en voor een goede ontvangst en begeleiding;
- Zorg voor een goede ontvangst van tegenstanders en gasten;
- Kinderen hebben een trainer/leider nodig die zij respecteren. Geef voldoende complimenten en lof en ontvang dat als dank op uw beurt;
- Zorg dat na gebruik de kleedkamer netjes achterblijft;
- Ga zorgvuldig en netjes om met materialen van de club en ruim ze altijd netjes op;
- Draag bij aan een veilig, sportief en prettig verblijf van tegenstanders en gasten op het Rigtersbleek terrein, wees een gastheer;
- Vang nieuwe spelers en tegenstanders goed op en begeleidt hen;
- Accepteer tijdens training, wedstrijden en besprekingen onder geen voorwaarden dat spelers onder invloed zijn van alcohol of drugs;
- Maak nooit de fout om misbruik te maken van de machtspositie t.o.v. de spelers;
- Vervul een voorbeeldfunctie in gedrag, enthousiasme en sportiviteit.

Scheidsrechters

- Zorg dat u goed op de hoogte bent en blijft van de spelregels, maar pas uw manier van fluiten aan naar de leeftijd van de spelers;
- Grijp niet meer in dan nodig is. Besef dat u er voor de spelers bent en niet voor uw eigen glorie. Het plezier van de spelers staat voorop;
- Gedraagt u zich altijd, zowel in als buiten het veld, onberispelijk, sportief en professioneel;
- Geef, als het verdiend is, beide teams een compliment voor sportief gedrag en hun inzet;
- Wees duidelijk en objectief in uw oordeel en blijf altijd beleefd bij het constateren van een fout.

Toeschouwers

- Gedraagt u zich op uw best. Vermijd schreeuwen, schelden en beledigen van spelers, spelleiding of andere toeschouwers;
- Toon respect voor de tegenstanders. Zonder hen kan een wedstrijd niet gespeeld worden;
- Veroordeel in alle gevallen het gebruik van het geweld, zowel in als buiten het veld;
- Respecteer de beslissingen van de scheidsrechter en zijn assistenten;
- Geef applaus bij goed en sportief spel van uw team en van dat van de tegenstander;
- Lach kinderen nooit uit als zij falen of in de fout gaan. Blijf te allen tijde sportief en positief;
- Kinderen spelen voor hun eigen plezier, niet voor dat van u. Spelers van Rigtersbleek zijn geen profs dus beoordeel hen ook niet zo;
- Ruim uw eigen rommel op langs het veld, op het terras en in de kantine en waardeer de zorg voor onze accommodatie;
- Wacht geduldig op uw beurt in de kantine. Bedenk altijd dat alle medewerkers dit vrijwillig doen;
- Steunt u uw favoriete team bij uitwedstrijden en gedraagt u zich volgens de normen en waarden van Rigtersbleek. Goed voorbeeld doet goed volgen;
- Kritiek uit u bij degene die het betreft, niet onderling aan de bar of langs het veld.



4 NORMEN EN WAARDEN COMMISSIE: TAAKSTELLING, SAMENSTELLING EN WERKWIJZE

4.1 Taakstelling

De Normen en Waarden Commissie (N&W Commissie) is een door het bestuur ingestelde adviescommissie die de vereniging ondersteunt in het opzetten, uitvoeren en onderhouden van een Normen- en Waarden Statuut (of -beleid). Dit betekent concreet dat de commissie de volgende taakstelling heeft:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijf geven van het feit dat Rigtersbleek:
 - de door de KNVB op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels,
 - het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc.) onderschrijft.
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van Rigtersbleek welke te maken hebben met normen en waarden (opgenomen in hoofdstuk 2 van dit statuut).
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Hieruit worden de volgende deeltaken afgeleid:

1. Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden (adviesbevoegdheid)

- A Het voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden (en/of de ouders van jeugdleden); het kenbaar maken van gedragsregels aan leden via een bijlage bij het aanmeldingsformulier en op regelmatige tijdstippen via het clubblad en/of website.
- B Het zorg dragen voor een selectief aannamebeleid bij nieuwe (jeugd)leden.

2. Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers (opnemen in jaarplan)

- A Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met hoofdtrainers van de 'Bovenbouw' (ABC jeugd).
- B Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met hoofdtrainers van de 'Onderbouw' (DEF en Mini jeugd).
- C Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met hoofdtrainers en leiders en/of aanvoerders, spelersraad van de zondag senioren.
- D Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met hoofdtrainers en leiders en of aanvoerders, spelersraad van de zaterdag senioren.
- E Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met vrijwilligers (o.a. barmedewerk(st)ers, schoonmakers/sters, commissiekamer-leden e.a).
- F Het verzorgen van voorlichting in het clubblad en/of website.

3. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)

- A. Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze.
- B. Het adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie.
- C. Toezicht en controle op de uitvoering van de sanctie.

4. Bevorderen en organiseren van opleidingen t.b.v. het verenigings- en technisch kader

- A. Bekend maken van themabijeenkomsten en cursussen die door de KNVB worden aangeboden.
- B. Stimuleren van het bezoeken van themabijeenkomsten en het volgen van cursussen.



- C. Contacten onderhouden met de afdeling “Ondersteuning Clubbesturen” van de KNVB district Oost.

5. Toepassen van KNVB regels en richtlijnen

Gebruik maken van KNVB-publicaties zoals: Reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters.

6. Evaluatie en verslaglegging

- A. Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan en opnemen in de stukken van de jaarlijkse ALV (zie C).
B. Bijstelling van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten.
C. Jaarlijkse verslaglegging van N&W commissie t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

4.2 Samenstelling

De N&W commissie bestaat tot op heden uit twee leden, waarvan één voorzitter en één secretaris. De leden hebben elk één stem. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

- jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
- senioren;
- technische staf;
- maximaal 1 hoofdbestuurslid.
- maximaal 1 jeugdbestuurslid

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

N&W commissie 2012/2013:

- Voorzitter: Pim Spoelstra
- Secretaris: Ivar Hageman
- Commissielid: Hans Vossensteyn
- Extern lid: Tine Simons

4.3 Werkwijze

De direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn, wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreeders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

De N&W commissie wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de N&W commissie is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van Rigtersbleek en KNVB.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage één (het meldingsformulier is voor niet-leden toegankelijk via de website van Rigtersbleek). Formulieren dienen binnen een week na het incident cq ontstaan van een conflict bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident neemt het bestuur op grond van artikel 6 van de verenigingsstatuten het besluit tot een onmiddellijke voorlopige



- strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan binnen drie werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de N&W commissie gezonden.
4. Het bestuur verzoekt binnen twee werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de N&W commissie de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.
 5. De N&W commissie deelt uiterlijk binnen een week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande het betreffende lid aanhangig is gemaakt.
 6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen een week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de N&W commissie te zijn.
 7. Op zijn schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de N&W commissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Voorafgaand hieraan wordt bepaald of ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de N&W commissie. De N&W commissie maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en het bestuur.
 8. De N&W commissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen drie weken nadat het bestuursverzoek als bedoeld onder punt vier werd ontvangen.
 9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de N&W commissie wordt de commissie daarvoor uitgenodigd. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de N&W commissie, geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.
 10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.
 11. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak is inzichtelijk voor alle leden.

In bijlage twee bevindt zich een stroomschema van bovengestelde werkwijze.



5 SANCTIES

Het bestuur is krachtens artikel 6 van de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel 5 lid 6 van de statuten. Sancties bestaan uit:

1. Berisping;
2. Taakstraffen;
3. Uitsluiting van wedstrijden;
4. Schorsing in uitvoering van functies of activiteiten;
5. Royement.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is daardoor eindoordeel. Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen één maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van de overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafoplegging bij molestaties. Dit laatste overzicht is terug te vinden in bijlage drie. De Normen en Waarden commissie beoordeelt in haar advies (en ook het bestuur in zijn besluit) een situatie op en/of rond het veld niet los van de KNVB reglementen en rapportages. Toegekende straffen van KNVB worden als voldoende gedragscorrectief beschouwd. In bijzondere situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de Normen en Waarden commissie, additionele sancties opleggen.

Om de gedragsregels te kunnen handhaven is het nodig dat iedereen weet wat hem of haar te wachten staat als de regels toch overtreden worden. Rigtersbleek hoopt oprecht dat de maatregelen, zoals beschreven in bijlage drie, niet toegepast hoeven te worden. Wij hopen dat een dergelijke lijst aanzet tot nadenken en dat hierdoor minder maatregelen nodig zijn. Tevens sporen wij iedereen aan tot sociale controle. Rigtersbleek vindt dat zowel spelers, leiders, trainers, coördinatoren, bestuursleden én ouders een verantwoordelijkheid hierin hebben.



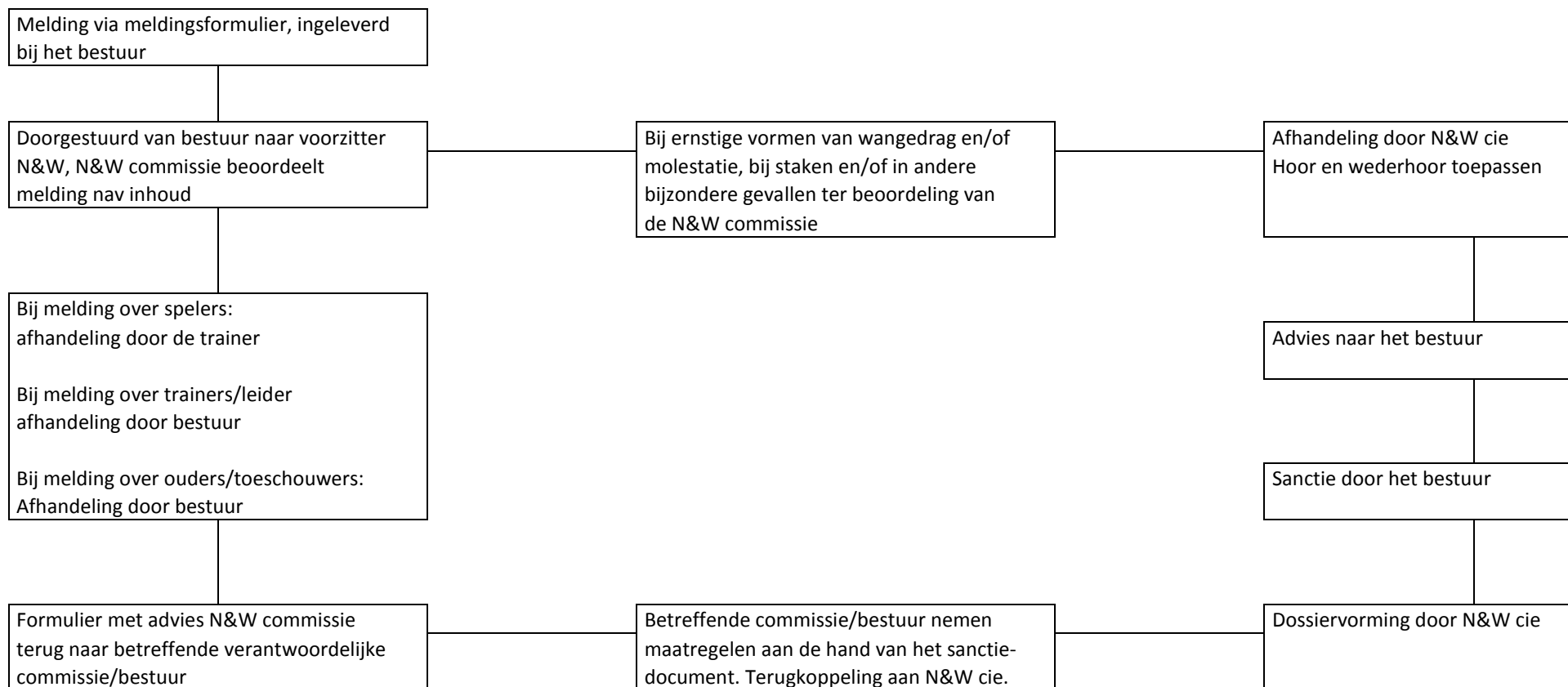
Bijlage 1 Meldingsformulier conflicten en incidenten VV Rigtersbleek

Melder / inzender conflict / incident	
Naam	
Adres	
Postcode en Woonplaats	
Telefoon	
Datum conflict/incident	
Bij het conflict / incident betrokken lid / leden die gedragsregels heeft / hebben Overtreden.	
Indien spelend lid, vermeld team	
Korte omschrijving van hetgeen is voorgevallen	
Datum ondertekening formulier	
Bij inzending per e-mail naam Vermelden	
Advies Normen en Waarden Commissie.	

Dit formulier inleveren bij de secretaris of e-mailen naar normenwaarden@rigtersbleek.nl



Bijlage 2: Stroomschema afhandeling incidenten en conflicten





Bijlage 3: Overzicht sancties

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat van Rigtersbleek aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is leidraad voor het bestuur bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in het 'Statuut Normen en waarden' van Rigtersbleek voor zover deze reeds niet door de KNVB zijn of zullen worden bestraft.

	Eerste keer	Tweede keer
Belediging in woord en gebaar (gericht tegen de persoon of tegen het gezag)		
Eenvoudige belediging	Schorsing 1 wedstrijd	Schorsing 2 wedstrijden
Grove belediging	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)		
Eenvoudige bedreiging (bijvoorbeeld: Ik zie je nog well!!)	Schorsing 2 wedstrijden	Schorsing 4 wedstrijden
Concrete bedreiging met geweld (bijvoorbeeld: Ik sla je straks in elkaar!!)	Schorsing 4 wedstrijden	Schorsing 8 wedstrijden
Fysiek gewelddadig handelen		
Handtastelijkheden	Schorsing 1 – 3 wedstrijden	Schorsing 2 – 6 wedstr.
Trekken aan kleding, wegduwen	Schorsing 1 – 3 wedstrijden	Schorsing 2 – 6 wedstr.
Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	Schorsing 2 – 4 wedstrijden	Schorsing 4 – 8 wedstr.
Slaan en /of schappen in de richting van anderen, vechten	Schorsing 4 – 10 wedstrijden + taakstraf	Schorsing 8 – 14 wedstrijden + taakstraf
Mishandeling		
Lichte vorm – geen letsel, wel pijn	Schorsing 3 – 6 maanden	Voordragen royement
Middelvorm – letsel (blauw oog)	Schorsing 5 – 10 maanden	Voordragen royement
Ernstige vorm – genezingsduur langer dan 10 dagen	Schorsing 6 – 12 maanden	Voordragen royement
Zware vorm – blijvend letsel	Voordragen royement	



	Eerste keer	Tweede keer
Overig ongewenst gedrag		
Pesten en intimideren	Schorsing	Royement
Vernieling	Waarschuwing	Schorsing/Royement
Ongewenste intimiteiten	Schorsing	Royement
Geweldpleging	Schorsing	Royement
Diefstal	Schorsing	Royement
Opname van beeldmateriaal in kleedkamer	Schorsing	Royement



Toelichting op bijlage 3: overzicht sancties

- Naast de bestraffing van leden kan ook de vereniging door de KNVB bestraft worden, indien sprake is van molestaties door leden en/of toeschouwers;
- een vereniging wordt verantwoordelijk gesteld voor een overtreding, welke is begaan door haar leden en al degenen die in de vereniging een al dan niet betaalde functie (welke dan ook) bekleden;
- een vereniging wordt eveneens verantwoordelijk gesteld voor gedragingen van toeschouwers, die geen lid zijn van de KNVB, voor zover de vereniging ten aanzien van gedragingen onzorgvuldigheid ten laste wordt gelegd;
- in alle overige, niet nadere genoemde situaties, wordt ad hoc een beslissing genomen;
- genoemde maatregelen gelden natuurlijk voor alle activiteiten op onze eigen sportparken en ook bij bezoek aan uitwedstrijden;
- Rigtersbleek behoudt zich het recht voor om in uitzonderlijke situaties aangifte te doen bij de politie.

Het referentiekader van sancties voor wangedrag en/of molestaties “buiten het speelveld” is hierop gebaseerd.